

# iDreamSky Technology Holdings Limited

## 创梦天地科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
(股份代號: 1119)

### 員工多元化政策

#### 1. 總則

创梦天地科技控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司及其不時的中國綜合聯屬主體，統稱「本集團」）高度重視員工多元化，為構建平等、多元、包容且充滿活力的工作環境，讓全體員工獲得歸屬感、尊重感和重視感，特制定員工多元化政策（「本政策」）。本政策適用於本集團全體員工。

#### 2. 員工多元化原則

多元化是本集團的核心價值之一，本公司尊重每一位員工的個體多樣性，包括但不限於種族、膚色、性別、宗教、國籍、性取向或其他受法律保護的身份等方面。員工多元化應遵循合法合規原則、平等包容原則和同工同酬原則。

#### 3. 具體實踐領域

- 1) 招聘與選拔：在招聘過程中，秉持公平、公正的原則，不因種族、膚色、性別、宗教、國籍、性取向或其他受法律保護的身份等因素對候選人產生歧視，廣泛吸引不同背景的優秀人才，以豐富團隊的知識結構和創新視角。
- 2) 培訓與發展：為員工提供多元化的培訓與發展機會，支持員工在職業道路上的成長，無論其背景如何，均有平等的機會參與專業技能培訓、管理能力提升等項目。
- 3) 薪酬與福利：建立公平合理的薪酬體系，確保薪酬水平基於崗位價值、個人能力及業績表現，而非個人背景因素，同時提供多元化的福利方案以滿足不同員工的需求。

- 4) 職業發展與晉升：為員工提供平等的職業發展與晉升機會，以能力和業績為主要評估標準，鼓勵不同背景的員工在本集團內實現職業目標，打造多元化的人才梯隊。
- 5) 性別平等與賦權：積極促進員工性別賦權、性別平等及性別多元化，消除性別偏見，支持女性員工在遊戲行業等各個領域發揮重要作用，推動性別平衡的工作環境建設。

## 4. 監察及報告

本政策將不時進行審閱及修訂，以確保其適應本集團發展需求、行業動態及相關法規要求，保持政策的有效性和前瞻性；本公司高級管理層負責監察本公司將員工多元化原則融入工作場所、企業文化、發展策略及業務運作的進度，定期評估政策執行效果，並可根據實際情況向本公司董事會（「**董事會**」）提出政策修訂建議，經董事會批准後實施修訂，確保多元化政策與本集團整體戰略保持一致。

## 5. 披露及發佈

本政策登載於本公司網站。

本政策於二零二五年八月二十八日經董事會決議採納，並自二零二五年八月二十八日起生效。